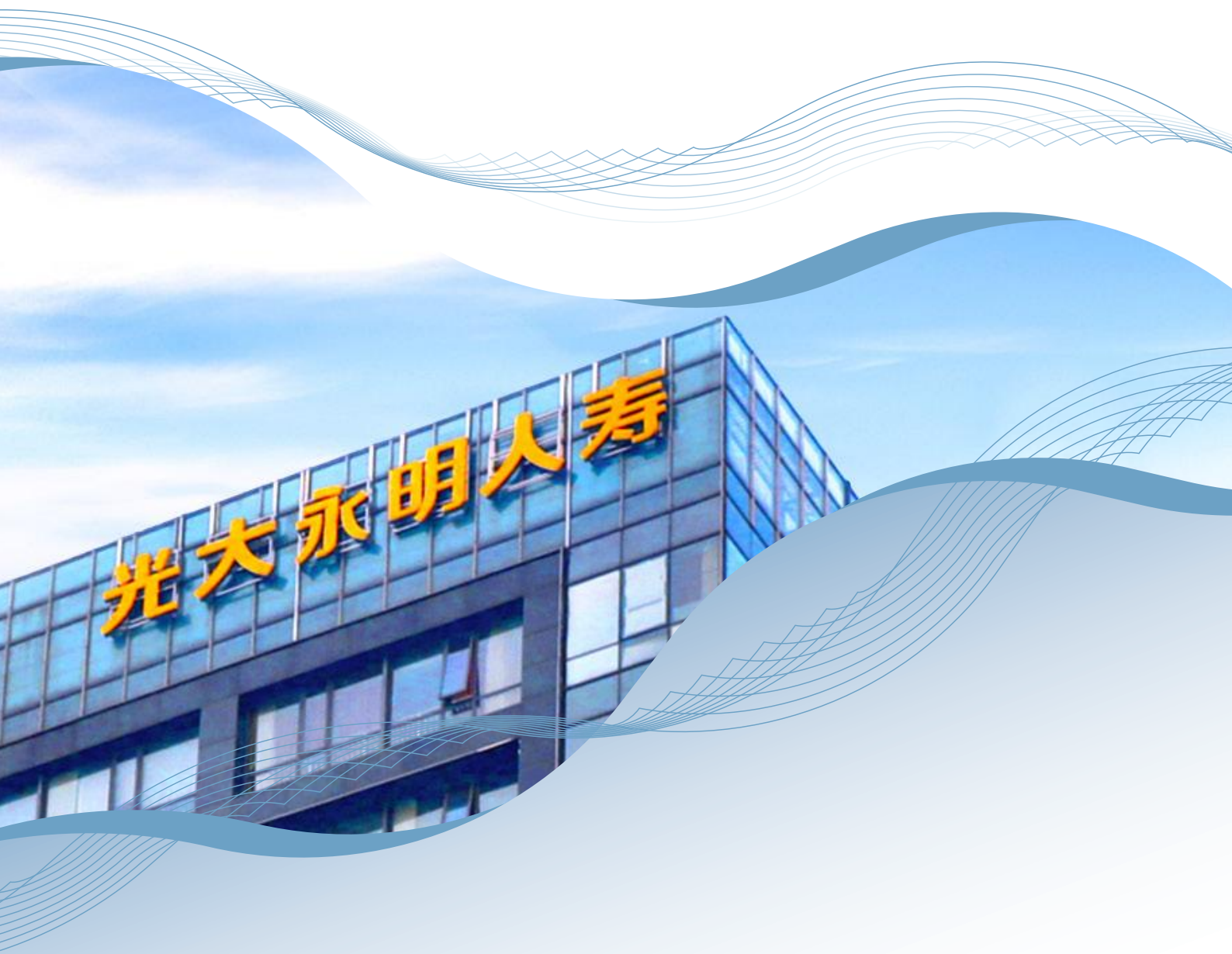




2023年度 企业社会责任报告

光大永明人寿保险有限公司

目录

CONTENT

01 - 公司简介	P3
关于我们	3
1.1 股东构成	4
1.2 人才理念	4
1.3 荣誉介绍	5
02 - 党建引领	P7
03 - 落实国家战略	P8
3.1 防范风险、统筹发展与安全	8
3.2 服务实体经济	9
3.3 聚焦服务民生	10
3.4 责任投资方向	10
3.5 普惠金融服务	10
3.6 助力绿色金融	11
04 - 客户责任:知客户、优服务、智运营	P12
4.1 知客户 打造医防融合的慢病管理新业态	12
4.2 优服务 应“声”而“动”更快捷, 智能服务安心享	12
4.3 智运营 “保险+科技”提升绿色金融服务体验	12
05 - 员工责任:夯实基础, 引领成长	P13
5.1 组织开展专题培训, 强化员工专业技能提升	13
5.2 组织开展丰富多彩的文体活动, 丰富职工精神文化生活	13

06 - 环境责任:践行ESG理念行动 P15

- 6.1 助力双碳目标实现 15
- 6.2 助力碳达峰、碳中和目标实现 15

07 - 社区责任:爱心帮扶,助力乡村振兴 P16

- 7.1 积极落实帮扶资金 16
- 7.2 干部驻场帮扶 16
- 7.3 创新帮扶和捐赠图书服务 16
- 7.4 推进健康帮扶和消费帮扶 16

08 - 伙伴责任:共建共享,合作共赢 P17

- 8.1 供应商管理 17
- 8.2 促进行业发展 17

09 - 附录:公司近三年经营大事记 P18

公司简介

COMPANY PROFILE

关于我们

光大永明人寿保险有限公司(以下简称“光大永明人寿”)成立于2002年4月,是中国光大集团控股的国有保险企业,注册资本金为54亿元人民币;经过二十多年的发展,已在全国开设了24家分公司,业务范围覆盖了全国80%的人口区域;秉持“以客为尊”经营理念,通过多种销售渠道,以一流的产品和服务,满足客户养老、意外、医疗、教育、资产管理等多方面的保险保障和财富管理需求;还初步搭建了保险集团化架构,旗下子公司光大永明资产管理公司(以下简称“光大永明资产”)于2012年开业。

光大永明人寿按照相关法律法规及监管规定,建立了职责明确的法人治理结构。股东会是公司的最高权力机关,由全体股东组成,股东会下设董事会和监事会,分别对股东会负责。董事会负责制定公司整体的发展战略和经营方针。监事会履行对董事、高级管理人员以及公司整体情况的监督职责。高级管理层负责公司日常的经营管理以及落实执行公司战略和经营规划。2023年,公司治理整体情况良好。



1.1 股东构成

光大永明人寿现有股东包括中国光大集团公司(50%)、加拿大永明人寿保险公司(24.99%)、中兵投资管理有限责任公司(12.505%)和鞍山钢铁集团有限公司(12.505%)，是中国光大集团控股的国有保险企业。



1.2 人才理念

光大永明人寿秉承“以人为本”管理理念，坚持合法合规用工，保障员工各项权利，不断优化绩效考核、薪酬福利、培训发展等各项管理制度，为员工个人发展提供平台。同时，通过人力资源、办公室、工会、团委和各级机构，持续做好员工关爱工作。

截至2023年底，共有内勤员工1891人，外勤销售人员2697人(含分公司和资产管理子公司)。



1.3 荣誉介绍



2024年1月,光大永明人寿荣获中国保险行业协会“2023年度保险好新闻”表彰。

中国保险业 2023 年度好新闻 (公司组)

(按行业类别排序)

1	平安集团: 平安人寿保险集团	中国平安财产保险股份有限公司
2	中国人寿: 中国人寿保险股份有限公司	中国人寿财产保险股份有限公司
3	新华保险: 新华人寿保险股份有限公司	新华财产保险股份有限公司
4	光大永明: 光大永明人寿保险有限公司	光大永明财产保险股份有限公司
5	泰康保险: 泰康人寿保险有限责任公司	泰康财产保险股份有限公司
6	招商局保险: 招商局人寿保险有限公司	招商局财产保险股份有限公司
7	阳光保险: 阳光人寿保险股份有限公司	阳光财产保险股份有限公司
8	众安保险: 众安财产保险股份有限公司	众安财产保险股份有限公司
9	前海人寿: 前海人寿保险股份有限公司	前海财产保险股份有限公司
10	华夏人寿: 华夏人寿保险股份有限公司	华夏财产保险股份有限公司
11	恒安标准: 恒安标准人寿保险有限公司	恒安标准财产保险股份有限公司
12	上海华联: 上海华联人寿保险有限公司	上海华联财产保险股份有限公司
13	上海华联: 上海华联人寿保险有限公司	上海华联财产保险股份有限公司
14	上海华联: 上海华联人寿保险有限公司	上海华联财产保险股份有限公司
15	上海华联: 上海华联人寿保险有限公司	上海华联财产保险股份有限公司



2023年12月,光大永明人寿获中国保险行业协会7·8全国保险公众宣传日活动通报表扬。



2023年12月,光大永明资产荣获《每日经济新闻》授予的金鼎奖“年度卓越保险资管公司”。



2023年12月,光大永明资产发行的“光大永明永聚固收城投债精选资产管理产品”荣获2023上证·金理财“年度保险资管产品奖”。光大永明资产已连续四年荣获该奖项。



2023年11月,光大永明人寿大数据平台荣获“第三届(2023)‘金信通’金融科技创新应用优秀案例”奖。



2023年11月,光大永明资产荣获《中国证券报》“保险业投资金牛奖”,其发行的“光大永明资产稳健精选集合资产管理产品”荣获“组合类保险资管产品金牛奖”。这是光大永明资产连续三年荣获“金牛奖”。



2023年9月,光大永明人寿重庆分公司荣获重庆企业家协会授予的“2023年重庆服务业企业100强”荣誉称号,这是该分公司连续第八年荣膺此称号。



2023年8月,光大永明资产荣膺《21世纪经济报道》“2023卓越保险资产管理公司”奖,其发行的“光大永明资产科技创新权益类资产管理产品”荣获“2023最具人气理财产品”奖。光大永明资产已连续五年获得“金贝奖”。



2023年7月,光大永明人寿荣登FOF WEEKLY母基金周刊2023投资机构软实力排行榜「金融机构TOP 20」和「LP活跃100」。



2023年7月,光大永明资产荣膺“成长优势保险资管公司方舟奖”,光大永明资产已连续五年获得“方舟奖”。





2023年5月,光大永明人寿银保渠道“保险金信托创新案例”荣获“2023金诺·中国金融产品传播典范”奖。



2023年4月,中国银行间市场交易商协会发布了《2022年“NAFMII研究计划”获奖名单》。光大永明资产申报的《现行地方财政模式下城投企业债务风险和转型》获评“NAFMII研究计划”课题奖。成为此次获奖机构中唯一的保险资管公司。



2023年3月,光大永明资产登榜2022年度上交所债券交易保险资管十强。



2023年3月,光大永明人寿主导开发的计算机软件系统“智能e核应用软件1.0”,获得由中华人民共和国国家版权局颁发的计算机软件著作权登记证书。



2023年3月,光大永明人寿“光大E健康”智慧健康管理平台荣获金融理财“2022年度金牌服务力金融机构”奖。



2023年3月,光大永明人寿“智能消保投诉管理平台”荣获中国银保传媒“2022年度中国银行业保险业服务创新案例——消费者权益保护典型案例”奖。



2023年2月,光大永明人寿报送的案例在40余家保险业机构中脱颖而出,荣获中国网“中国网2022年度第五届中国鼎保险业优秀案例征集活动-优秀客户服务保险公司案例”奖项。



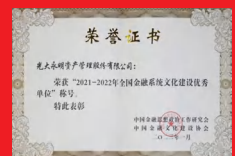
2023年2月,光大永明资产发行的“光大永明资产新能源优选权益类资产管理产品”成功摘得上证财富“金理财”年度保险资管产品奖。



2023年2月,光大永明资产荣获中国保险资产管理业协会“IAMAC培训支持机构特别奖”。



2023年2月,光大永明资产获评由中国金融思想政治工作研究会颁发的“2021-2022年金融系统文化建设优秀单位”荣誉称号,成为唯一获此殊荣的保险资管公司。



党建引领

PARTY BUILDING GUIDANCE

光大永明人寿坚持党建引领，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。光大永明人寿党委紧紧围绕中心任务，通过组织“第一议题”、中心组学习、读书班、参观教学、联学联建等形式深化理论武装，指导发展实践。以问题为导向，大力开展调查研究，坚持边调研边整改。光大永明人寿积极运用党的创新理论指导实践，在战略优化、产品结构调整、资负匹配、降本增效、提升新业务价值等涉及根本性、长远性和深层次的“硬骨头”发展问题上，寻求破题之策；践行人民至上理念，加大对国家重大战略项目拓展力度，制定民生项目清单；认真汇总梳理调查研究、巡视巡察、审计监督等发现的问题和群众反映强烈、在推动发展中存在的问题，形成清单，推动整改；以“制度执行年”为契机，狠抓建章立制；结合领导调研、内部巡察、纪检部门监督等，对下属党组织开展督导，确保主题教育走深走实。

高质量党建 引领高质量发展



光大永明人寿积极运用党的创新理论指导实践，在战略优化、产品结构调整、资负匹配、降本增效、提升新业务价值等涉及根本性、长远性和深层次的“硬骨头”发展问题上，寻求破题之策；



践行人民至上理念，加大对国家重大战略项目拓展力度，制定民生项目清单；



认真汇总梳理调查研究、巡视巡察、审计监督等发现的问题和群众反映强烈、在推动发展中存在的问题，形成清单，推动整改。



落实国家战略

IMPLEMENTING THE NATIONAL STRATEGY

光大永明人寿始终心怀“国之大者”，确保“光大所能”与“国之所需”“民之所盼”紧密对接，自觉把各项工作放在党和国家战略全局中进行思考谋划，自觉从政治上思考和把握经营方向，确保各项业务不偏离党中央指引的政治方向，不偏离服务国家重大战略、服务支持实体经济，满足国计民生和经济发展需要。

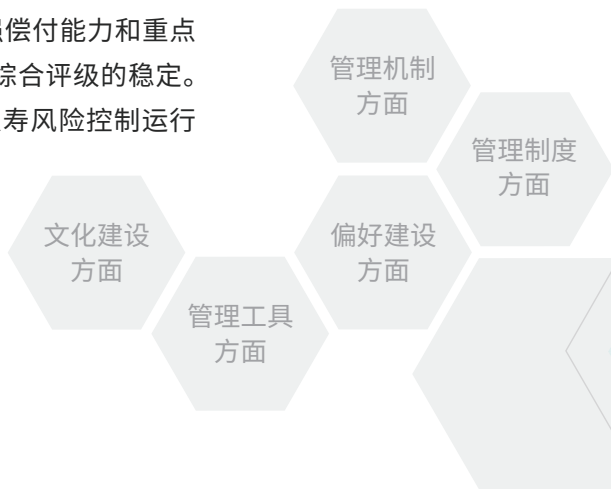
3.1 防范风险、统筹发展与安全



1 风险防控卓有成效

面对复杂的外部环境，光大永明人寿保持战略定力，一手推进战略实施，一手完善风险管理架构、防控各类风险。光大永明人寿逐步建立起了涵盖市场、信用、保险、流动性、操作、声誉、战略风险在内的全面风险管理框架。管理机制方面，不断强化风险管理三道防线的职能，强化三道防线之间的有效分工与合作，形成完善的风险识别、评估、计量、应对和监控的风险管理流程。管理制度方面，公司紧跟监管要求与市场变化，密切结合业务发展需要，与时俱进地改进风险管理制度体系。偏好建设方面，不断完善风险偏好体系，逐步形成风险偏好传导机制，将风险控制融入一道防线的经营管理之中，形成嵌入式风险管理战略。管理工具方面，不断优化公司的风险管理模型与系统工具，提升时效性、准确性、一致性和完整性，更加清晰和高效地展现各类风险状况，为公司经营决策提供支持。文化建设方面，多手段、全方位开展风险知识宣导，全面提高全员对风险的理解，在具体经营管理过程中进一步内化风险管理，强化公司全体员工的风险意识。

光大永明人寿立足当前行业和公司经营形势，坚持贯彻公司长期战略，加强偿付能力和重点风险的管理，积极维持公司风险综合评级的稳定。截至2023年四季度，光大永明人寿风险控制运行较为平稳，整体风险基本可控。



2 合规经营稳步推进

光大永明人寿积极开展“制度执行年”专项活动。贯彻落实巡视整改工作要求及主题教育建章立制工作安排，顺利完成了制度“查遗补缺”“瘦身健体”“执行落实”三项任务，推进总分公司履行主体责任和监督责任，确保各项制度健全完善、精简实用，逐步构建“不敢违规、不能违规、不想违规”的长效机制。2023年总分公司新增制度387项，修订制度312项，压降制度1,951项；加大对制度执行的检查，对重点领域的44项制度开展现场检查，覆盖全部分子公司，对检查发现的问题，压实主体责任，督导落实整改，公司制度体系建设和依规治企的能力得到了进一步提升。

光大永明人寿厚植“合规为先、内控为本”的文化理念。持续推行“合规经营承诺”“廉洁从业承诺”机制，组织开展“一把手讲合规”“合规大讲堂”“每周制度集体学习”活动，形成以上率下、人人讲合规的文化氛围。2023年总分公司累计开展“一把手讲合规”、“合规大讲堂”活动187次，“每周制度集体学习”385次，累计参训3.17万人次，通过培训推动干部员工遵规学规守规用规，提升全员依法合规经营意识。

3 安全生产抓实抓细

光大永明人寿每周党委会例行听取安全生产工作汇报，以“时时放心不下”的责任感，做好安全生产工作，实行安全生产责任制，在节假日、党的二十大等重要时间节点加强检查监督，保障员工生命健康安全。

公司抓实抓细安全生产工作，全年共计召开全系统安全生产方面的工作会议7次，开展全系统安全大检查6次，确保公司安全生产形势稳定。公司密切关注自然灾害预警，发布预警提示51次，提示各机构做好自然灾害应对准备工作，并要求及时反馈受灾情况。在2023年度实现了“全年无安全生产责任事故”的工作目标，同时也未因自然灾害发生人员及财产损失。

3.2 服务实体经济

• 新增服务实体投融资规模达 **860.66** 亿元
 • 同比增长 **101** %
 • 服务实体经济投融资存量达 **1227.2** 亿元

光大永明人寿服务实体经济功能持续增强。通过股权、债权、股债结合等多种形式，资金投资实体经济取得积极成效，2023年，公司新增服务实体投融资规模达860.66亿元，同比增长101%；其中，新增投资规模629.53亿元，新增发行产品规模231.13亿元。服务实体经济投融资存量持续增加，达1227.2亿元。项目储备方面，全年共计成功登记债权投资计划产品25只，注册规模315.22亿元，主要涉及市政、能源、交通等多个领域，标的项目所在地位于国家重大战略区域项目占比75.93%。从区域协调发展来看，其中东部地区注册规模151.61亿元，占比48.1%；中部地区注册规模134.61亿元，占比42.7%。新增投融资方面，全年新增募集发行债权投资计划规模93.35亿元，其中投向国家区域重大战略债权投资计划规模77.05亿元，占比82.54%。新增募集发行资产支持计划规模129.28亿元。另类投资新增投资51.2亿元，全部投向国家区域重大战略及实体经济项目。从区域协调发展来看，投向中东部地区债权投资计划募集规模达77.35亿元，占比82.86%，另类投资方面，投向东部率先发展项目规模25.5亿元，投向中部崛起项目规模11.3亿元，投向西部大开发项目规模6.1亿元。

3.3 聚焦服务民生

2023年,光大永明人寿社会保障类保险保费收入达168.55亿元。新增保险保障个人客户7.5万人、团体客户1585户。共为2604户实体企业,64.2万实体企业员工及家属提供保险保障计划,覆盖24家分公司,包括民营、合资、外资、个体等企业,累计提供保险保障4933亿元。共为8家实体经济企业提供了健康管理服务,包括线上购药、体检、线下医疗保障等健康管理服务,服务人次共计4.58万人,资金总规模4.68亿元。

3.4 责任投资方向

光大永明资产遵照国家、中国光大集团和光大永明人寿要求,围绕金融央企职责,着力聚焦金融服务实体经济、支持国家战略区域发展、助力“双碳”目标达成。光大永明资产通过设立债权投资计划、股权投资计划、资产支持计划等产品,拓宽保险资金支持实体经济市场化投资渠道,在投融两端协同发力,践行绿色金融和ESG投资理念,将长期限、大金额、低成本的保险资金投向绿色低碳领域,助力绿色转型推动双碳目标实现。

3.5 普惠金融服务

投资方面,光大永明人寿2023年在普惠金融领域新增投融资规模117亿元,其中发行债权投资计划113亿元,新增债券投资4亿元。其中,四季度累计成功发行资产支持计划28亿元。以上资产支持计划底层资产均为零售类资产,项目的落地在促进消费、扩大内需、服务实体经济、践行普惠金融等方面发挥了积极作用,对于化解小微企业融资难问题和促进社会公平有重要意义。

保障方面,光大永明人寿2023年共为1899户小微企业,6.7万小微企业员工及家属提供保险保障计划,累计提供保险保障647亿元。



3.6 助力绿色金融

1 建立绿色金融体系

建章立制、优化制度。根据监管制度，公司制定了《光大永明人寿保险有限公司绿色金融制度》，明确绿色金融工作组织架构和管理要求。相关部门重检并修订相关制度，补充完善绿色金融相关规定，加强绿色金融制度建设。

明确职责分工、加强组织管理。公司成立绿色金融工作领导小组，明确领导机制和小组成员，统筹推进公司绿色金融工作，制定《绿色金融工作职责分工台账》，明确有关部门职责分工，提高绿色金融工作效率。

强化工作落实，定期反馈汇报。按照监管规定和公司要求，将绿色金融工作切实纳入公司经营管理前、中、后台全流程中，结合日常工作，积极有效落实绿色金融工作。通过台账管理执行绿色金融工作，并定期总结工作执行情况。

2 保险资金引入

光大永明人寿持续增加绿色产业领域投放规模和占比，助力传统企业向绿色能源企业转型。2023年在绿色金融领域新增投融资规模25.38亿元，其中发行投向绿色产业领域债权投资计划规模18.5亿元，债券投资4.58亿元，另类投资2亿元，股权投资0.3亿元。

3 践行“绿色光大”

光大永明人寿深入贯彻落实党中央过紧日子要求，严控费用支出，持续降本增效。2023年，光大永明人寿多措并举、齐抓共管，推动“绿色光大”各项指标达成集团管控要求，全年“绿色光大”六项费用指标预算均执行正常，同比共减少533.07万元，降幅达26.42%。

助力绿色金融

建立绿色金融体系

保险资金引入

践行“绿色光大”

客户责任：知客户、优服务、智运营

CUSTOMER RESPONSIBILITY



4.1 知客户 | 打造医防融合的慢病管理新业态

光大永明人寿立足险企责任、呼应百姓需求，积极践行社会责任，规划设计集结健康管理师、视频医生、三甲医院专家三位一体的“慢病管理”专业服务团队，提供个性化定制、伴随式健康管理的服务方案。此项服务于2023年8月在“光大E健康”平台上线，结合系统性的健康评定，为用户制定个性化“健康约定”，每月通过视频巡检，指导、提醒、并评估健康状态，督促用户重塑生活细节、改掉健康陋习、养成健康习惯，减少疾病发生。

4.2 优服务 | 应“声”而“动”更便捷，智能服务安心享

光大永明人寿始终坚持金融工作的政治性和人民性，重视客户体验，持续提升客户服务质效。

2023年，通过95348全国统一客服热线、微信公众号等平台服务客户41.5万次，人工接通率98.8%。同时，创新上线AI智能数字客服，融合智能语音识别、智能外呼、视频通信等综合能力，构建公司统一智能服务平台，通过对客户信息、保单信息等智能化数据分析，以声纹识别、实名验证等科技手段无痕校验客户信息，针对不同客户群设定专属的数字化智能服务，重塑服务流程，实现业务办理与风险预警之间的良好平衡，同时兼顾老年客户对传统服务的使用偏好，紧贴老年客户需求特点，结合传统服务模式，让老年客户会用、敢用，享受智能化应用带来的服务便捷性，助力线上线下服务高效协同，解决老年人面临的“数字鸿沟”问题，提升客户的获得感和幸福感。

4.3 智运营 | “保险+科技”提升绿色金融服务体验

光大永明人寿借助科技赋能推动运营服务创新，大力发展数字化、智慧化运营服务新生态，陆续打造“光速保”、“企福保”线上承保服务平台，“智享云”客户服务平台，通过微信公众号、APP、电话、视频等线上途径，满足客户“随时办、线上办、全球办”的服务需求，打造无纸化、电子化、自助化的绿色金融服务体验。2023年，引入电子票据核验功能，通过科技赋能，自动获取票据信息，进行真伪核验，在提高理赔服务时效的同时，提升票据造假和伪造保险事故的识别能力，对风险早识别、早预警、早暴露、早处置，有效防范化解金融风险。

员工责任: 夯实基础, 引领成长

EMPLOYEE RESPONSIBILITY

5.1 组织开展专题培训, 强化员工专业技能提升

1 管理干部专题培训

2023年4月, 光大永明人寿组织“深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神”专题培训, 分两批对136名A类干部进行集中轮训、专项培训。2023年3月、10月分两期举办中青年干部培训班, 共62名B类干部参加培训。通过培训, 教育引导干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义, 增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”, 不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

2 外部专业人才培养

光大永明人寿围绕高质量发展要求, 结合公司业务实际, 鼓励全员参加有针对性的外部专业培训, 2023年参加外部专业类培训26项。2023年9月, 分三批次组织公司财务管理、风险和法律专业人才网人员集中专题培训。通过组织各项专业培训和专业考试, 进一步提升专业岗位技能, 打造高素质专业队伍。

5.2 组织开展丰富多彩的文体活动, 丰富职工精神文化生活

1 结合特定节日组织主题活动

机关工会组织以“健康女性绽放耀眼光彩”为主题的健康讲座活动, 开展“以爱之名·感恩母亲”和儿童节“缤纷六一 智享童年”主题活动。分子公司工会开展妇女节主题插花花艺及谈心会和观影等丰富多彩的活动。



2 关爱职工身心健康

机关工会、资管公司及部分分公司工会开展中医义诊活动。

河南、山东等分公司开展员工健康知识讲座、员工安全健康急救教育培训等。



3 开展各类文体活动

光大永明人寿总公司工会组织各类文娱俱乐部，就近协调租用羽毛球、篮球、足球等场地，经常性开展体育活动，丰富员工业余生活、强健体魄。分子公司工会同步建立各个俱乐部，定期组织爱好者活动。总公司工会举办在京地区羽毛球比赛、“激情夏日·快乐乒乓”乒乓球比赛，在北京首钢园、天津水上公园组织开展了以“汇聚金融力量 共创光大未来”为主题的在京、在津员工健步走活动。分子公司组织了运动会、健步走、观影、八段锦、健身操等线下活动。



4 开展送温暖等慰问活动

元旦春节期间，光大永明人寿对困难职工、帮扶干部、春节期间坚守岗位的员工和在京独自过年的员工进行慰问，逐步推进建立完善员工关爱基金，加大关心关爱力度。

环境责任:践行ESG理念行动

ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY

6.1 助力双碳目标实现

2023年,光大永明人寿继续助力“双碳”绿色发展战略,投资阿特斯阳光电力集团股份有限公司3000万元,该公司是全球领先的新能源制造实体企业,主要产品为光伏组件产品和储能系统解决方案,光伏组件出货量连续多年全球排名前五,目标是用太阳能为全世界供电,为子孙后代创造一个更清洁的地球。

2023年,光大永明资产设立“光大永明-无锡新发基础设施债权投资计划”,针对无锡市高新区中欧低碳产业园建设项目急需中长期项目建设的现实需求,计划募集资金15亿元,截至2023年底,已募集资金13.5亿元。无锡新发项目建设符合国家、省、市十四五规划产业政策,是中央金融工作会议提倡的建设金融强国的五篇大文章之“绿色金融”典型案例,对于促进当地产业结构升级和增强经济增长活力,提升产业承载能力,加快区域转型升级步伐具有重要意义。

6.2 助力碳达峰、碳中和目标实现

光大永明资产根据漳州市多个在建生活垃圾分类中心项目特点,设立“光大永明-漳州城投生态环保基础设施债权投资计划”。于2023年6月全部募集到位7亿元,用于西部生活垃圾生态流转中心,东部生活垃圾生态流转中心,圣王大道生活垃圾生态流转中心,漳州市医疗废物处置中心二期项目以及漳州市污泥处置厂工程(二、三期)等五个子项目的开发建设。

该项目在严格把握资金运用的前提下,保证了项目建设的资金需求。在保护生态环境、改善居住环境,构建和谐社会、提高居民生活品质、促进地方经济可持续发展方面发挥了重要作用,是漳州市“我为群众办实事”实践活动的重要组成部分,为打造漳州市生活垃圾分类示范片区建设贡献了光大力量。



社区责任:爱心帮扶,助力乡村振兴

COMMUNITY RESPONSIBILITY

7.1 积极落实帮扶资金

2023年,光大永明人寿向帮扶县古丈县捐赠150万定点帮扶资金。

7.2 干部驻场帮扶

2023年,光大永明人寿完成赴古丈挂职干部的选派工作,第三任帮扶干部已驻场并开展工作。

7.3 创新帮扶和捐赠图书活动

妥善使用2万元捐赠额度,划拨1.2万元为对口帮扶村开设远程诊疗,方便村民看病;划拨0.8万元慰问对口帮扶困难党员及留守儿童,同时组织全体员工为对口帮扶村九年制学校捐赠图书600余本、玩具和学习用品120余件。另外,资管公司还积极响应中国保险资管协会号召,以工会采买的方式购买资管协会对口帮扶点1.3万元特色农产品,持续为当地乡村振兴贡献企业力量。

7.4 推进健康帮扶和消费帮扶

光大永明人寿夯实健康帮扶,共组织村医培训11次,并向古丈县捐赠了16台频谱理疗仪,用于辅助村民进行医疗,助力村民接受到更加便捷科学的医疗康养服务;持续落实消费帮扶,借助公司北京职场首科大厦B座一层茶室的经营场地,积极推介古丈毛尖等名优品牌,以购置古丈农产品、工会举办线上答题活动购置古丈茶叶和员工在茶店自行购置茶叶等形式,落实消费帮扶资金44.3万余元。



伙伴责任：共建共享，合作共赢

PARTNER RESPONSIBILITY

8.1 供应商管理

2023年，光大永明人寿共计完成采购项目174项，合作供应商123家，累计采购金额1.08亿元。

光大永明人寿着力营造公平透明的采购竞争环境，集中采购项目在OA内网及门户网站上发布采购公告，公告时间不少于三个工作日；采购中不得利用划分标段限制或者排斥潜在供应商；不得以不合理的条件限制、排斥供应商。2023年总、分公司全面上线采购管理系统，实现了采购管理数字化转型升级，总、分公司供应商信息实现共享和动态管理，有效为各类实体经济提供商业机会。

8.2 促进行业发展

1 积极参与银行系寿险公司同业交流会

2023年5月和11月，为了加强银行系寿险公司间的联动交流，聚焦行业大势及各公司发展，光大永明人寿积极参加第十九届和二十届银行系寿险公司同业交流会，共10家银行系寿险公司参会交流。充分分享公司2023年经营成果及2024年发展策略与主要措施，共同探讨了关心和想了解的问题。

2 积极配合NIICC数据报送并参与NIICC会议

2023年按月度积极配合数据报送。2023年5月和11月，NIICC组织开展第十九届半年会和年会，光大永明人寿会同全国70余家保险同业公司一并参会。



附录:公司近三年经营大事记

APPENDIX

2023年12月

光大永明人寿成功发行无固定期限资本债券12.7亿元。

光大永明人寿光大易保智能营销平台荣获2023中国保险业数字化转型优秀案例奖。

2023年11月

光大永明人寿“大数据平台项目”荣获“第三届(2023)‘金信通’金融科技创新应用优秀案例”。

2023年03月

光大永明人寿“大数据平台项目”获评2022年度保险数字化转型优秀案例奖。

光大永明人寿“智能e核应用软件1.0”,获得由中华人民共和国国家版权局颁发的计算机软件著作权登记证书。

2022年10月

光大永明人寿与光大科技联合开发的“一种面向金融领域的联邦统计架构及平台”获得由中华人民共和国国家版权局颁发的计算机软件著作权登记证书。

2022年07月

光大永明人寿主导开发的两项计算机软件系统“光速保软件V1.0”和“企福保软件V1.0”,获得由中华人民共和国国家版权局颁发的计算机软件著作权登记证书。

2022年05月

光大永明人寿正式推出光大FRM养老规划师认证体系。

2022年04月

光大永明人寿“同行二十载 携手向未来”客户服务节开幕。

2022年01月

光大永明人寿确定打造公司的“客户发展年”。

2021年09月

光大启动“全优行动计划”。

2021年04月

光大永明人寿发布了全新品牌形象。

2021年03月

光大永明人寿广西分公司成立。

2021年01月

光大永明人寿确定“三高”,即以“高质量党建”和“高质量管理”,推动公司“高质量发展”。



 全国统一咨询热线:95348

天津市和平区赤峰道136号天津国际金融中心大厦68层
www.sunlife-everbright.com



关注公众号
了解更多产品详情